

Bac+5

100% en ligne

Alternance

IA intégrée



Durée estimée*:

805h 24 mois



Lieu :

100% en ligne



Démarrage :

À tout moment de l'année



Certification :

Titre RNCP Niveau 7 (Bac+5)

En partenariat académique avec **ESGFINANCE**

Prenez les commandes financières sur le terrain et transformez l'analyse en décisions stratégiques.

Aujourd'hui, les entreprises recherchent des profils capables d'allier vision stratégique et efficacité opérationnelle. L'Expert en finance d'entreprise ne se contente pas d'analyser : il agit, arbitre et sécurise les choix structurants de l'organisation.

En alternance, vous mettrez immédiatement en pratique l'analyse financière, le pilotage budgétaire, la gestion des risques et les stratégies de financement. Vous contribuerez aux décisions d'investissement, participerez aux reportings stratégiques et accompagnerez la performance au cœur même de l'entreprise.

L'alliance entre apports théoriques approfondis et immersion terrain vous permettra de comprendre les enjeux réels, de manipuler les outils professionnels et d'adopter une posture de business partner crédible.

Grâce à des **modules spécifiques dédiés à l'IA dans le domaine de la finance d'entreprise**, vous automatiserez le reporting, détecterez les anomalies, optimiserez les prévisions et concevrez de véritables copilotes financiers pour les managers.

Cette formation de niveau 7 (Bac+5) et enregistrée au RNCP vous permettra d'atteindre ce niveau d'expertise stratégique, technique et managériale, en combinant maîtrise financière, vision business et innovation technologique.

Vous serez capable de :

- Élaborer une stratégie financière alignée avec les enjeux économiques, réglementaires et RSE
- Piloter la performance et la trésorerie grâce à des outils d'analyse et de reporting avancés
- Identifier, quantifier et couvrir les risques financiers et opérationnels
- Structurer des stratégies de financement et de croissance créatrices de valeur

Vous obtiendrez à l'issue de la formation : (?)



Titre RNCP ESGFINANCE

Certification professionnelle "Expert en finance d'entreprise", de niveau 7 délivrée par ESG CV, RNCP41882, décision de France Compétences le 28/01/26, NSF 313, 314



Diplôme studi & ESGFINANCE (?)

Diplôme Expert en gestion financière d'entreprise délivré par Studi en partenariat avec ESG Finance

(?) : Sous réserve de réussite aux épreuves finales.

Le Diplôme Studi est un Diplôme d'école, il ne s'agit pas d'un Diplôme d'Etat, d'un Titre RNCP ou d'un Titre Professionnel reconnu par l'Etat.

*La durée en heures et en mois est une durée moyenne estimée pour la réalisation de la formation. La durée de réalisation effective peut être, selon chaque apprenant, inférieure ou supérieure à la durée estimée, sans incidence sur le tarif de la formation. La durée indiquée est donnée à titre indicatif et n'est pas contractuelle. Elle sera précisée lors de votre entretien avec votre conseiller en formation.

** Voir les CGV Studi

Inclus dans votre formation :

- **Accompagnement méthodologique personnalisé par votre référent**
- **Accompagnement individuel de vos missions en entreprise**
- **Suivi pédagogique par nos formateurs experts**
- **Coaching carrière**

- **Cours écrits et vidéos à la demande et évaluations personnalisées**
- **Accès illimité à plus de 10 000 classes virtuelles⁽¹⁾ en direct et replay**
- **Préparation spécifiques aux examens**
- **Accès illimité à votre formation pendant 3 ans (contenus et mises à jour)**

⁽¹⁾ Nombre moyen de classes virtuelles en direct observées sur les 12 derniers mois (organisées majoritairement à partir de 18h)

L'accès à la plateforme se fait en moyenne sous 14 jours après l'accord du financeur. Ce délai peut varier selon la typologie de financement.

Programme détaillé

Élaborer la stratégie financière de l'entreprise

Concevoir un système de veille stratégique en finance d'entreprise

- Élaborer une veille du secteur financier
- Réaliser une veille économique et financière
- Plan Comptable Général
- Les enjeux sociétaux et leurs effets sur l'organisation
- Les grandes tendances économiques et leurs effets sur l'organisation
- La réglementation des marchés financiers
- Application : Concevoir un système de veille stratégique en finance d'entreprise

Analyser la structure financière et la chaîne de valeur d'une organisation

- Le bilan
- Le compte de résultat
- L'annexe comptable
- Application : Cas Renaud
- Application : Cas Gallardin
- Généralités sur les soldes intermédiaires de gestion (SIG)
- La marge commerciale, la production de l'exercice, la valeur ajoutée, l'EBE et le résultat d'exploitation
- Le RCAI, le résultat exceptionnel, le résultat de l'exercice et la plus ou moins valeur sur cession d'actif
- La capacité d'autofinancement
- Le retraitement des SIG et de la CAF du PCG
- Les ratios issus du compte de résultat
- Application : Cas Rostand
- Application : Cas Munios
- Application : Cas Dissor
- Application : Cas Ferté
- Application : Cas TCO
- Application : Cas Louvois
- Application : Cas Paul 1
- Application : Cas Soustine
- Application : Cas Trident
- Le bilan fonctionnel : généralités et détails des emplois
- Le bilan fonctionnel : détails des ressources et approfondissements
- L'interprétation d'un bilan fonctionnel
- Les ratios issus du bilan fonctionnel - L'excédent de trésorerie d'exploitation (ETE)
- Application : Cas Lucas
- Application : Cas Chanel
- Application : Cas Ines
- Application : Cas Laurent
- Application : Cas Marius
- Application : Cas Paul 2

- Application : Cas Rassirot
- Application : Cas Bel ETE 1
- Application : Cas Bel ETE 2
- Application : Cas Système
- Application : Cas Victor
- Application : Cas Dassaut
- Application : Cas Baltard
- Application : Cas Bergson
- Application : Cas Levio
- Application : Cas Rentabilités
- L'analyse financière des comptes consolidés
- Les outils de l'analyse extra-financière

Évaluer la rentabilité et les leviers de performance d'une entreprise

- La méthode du coût variable - le compte de résultat différentiel
- La méthode du coût variable - le seuil de rentabilité
- La méthode du coût variable - les indicateurs de la rentabilité
- Les fondamentaux sur les variables aléatoires et probabilités utilisés en contrôle de gestion
- La méthode du coût variable - le risque d'exploitation à partir de la loi normale
- Le risque d'exploitation
- Le risque financier
- L'incidence du niveau d'endettement sur le coût du capital
- L'analyse de la création de valeur actionnariale (EVA, MVA, TSR)

Élaborer le prévisionnel financier d'un projet d'investissement

- L'évaluation de projets d'investissement
- Le principe du besoin en fonds de roulement d'exploitation normatif
- Le détail des emplois du BFRE normatif
- Le détail des ressources du BFRE normatif
- Le choix des investissements – Généralités – Initiation au concept de VAN
- La valeur annuelle nette (VAN) – Compléments
- Le taux de rentabilité interne (TRI) et le délai de récupération du capital investi (DRCI)
- Utilisation d'une calculatrice et d'un tableur pour calculer une VAN, un TRI et un DRCI
- La sélection de projets de durée identique, à l'aide des critères globaux
- La sélection de projets d'investissement de durées différentes
- Les arbitrages dans les choix de financement
- Les principaux déterminants de la structure financière des entreprises
- Application : Cas Sportdis
- Application : Cas OMG
- Application : Cas Lixa
- Application : Cas Lipige
- Application : Cas Mal
- Le coût moyen pondéré du capital (WACC) et son

- application
- La RSE et le développement durable
- L'intégration de la RSE par le contrôle de gestion
- Application : Élaborer le prévisionnel financier d'un projet d'investissement

Identifier et évaluer les options de financement à long terme

- L'identification des options de financement à long terme en fonction du profil de l'organisation
- Les choix de financement à long terme
- Les impacts en matière de gouvernance du choix de financement à long terme
- Introduction à la politique financière
- Les quasi-fonds propres
- Les financements bancaires
- Les financements obligataires
- Le capital investissement
- Les financements publics
- L'augmentation de capital et les types d'actionnaires
- Mettre en œuvre une politique d'endettement : structure de la dette, covenants, renégociation
- Définir et identifier les leviers de l'endettement
- Optimiser l'effet de levier
- Optimiser sa fiscalité
- L'impact des options de financement sur la gouvernance et le WACC
- Application - Élaborer des stratégies de financement à long terme

Concevoir une stratégie de croissance externe

- Introduction à l'évaluation de l'entreprise
- Les méthodes d'évaluation fondées sur la valeur patrimoniale
- L'évaluation de l'entreprise selon l'approche comparative (ou analogique)
- Les aspects stratégiques des fusions-acquisitions
- Les aspects financiers des fusions-acquisitions
- Le recours aux holdings et les opérations à effet de levier
- Les offres publiques
- Les introductions en bourse
- Les opérations de restructuration
- Les restructurations par apport partiel d'actif ou scission
- Le régime juridique des fusions, scissions, apports partiels d'actifs
- Les conséquences juridiques et sociales des fusions
- Les mécanismes juridiques et financiers des opérations de croissance externe
- Application : Concevoir une stratégie de croissance externe

Piloter la performance financière de l'entreprise

Établir le prévisionnel pluriannuel de trésorerie

- Le plan de financement
- Le tableau de financement du PCG : Construction du haut du bilan (1)
- Le tableau de financement du PCG : Construction du haut du bilan (2)
- Le tableau de financement du PCG : Construction du haut du bilan (3)
- Le tableau de financement du PCG : Construction du bas du bilan
- Présentation du tableau des flux de trésorerie de l'OEC
- Le Flux de trésorerie généré par l'activité : option 1
- Le Flux de trésorerie généré par l'activité : option 2

- Les flux de trésorerie liés aux opérations d'investissement et de financement
- Les flux de trésorerie liés aux opérations d'investissement et de financement - Commentaire d'un tableau de l'OEC
- La conduite du diagnostic financier
- Application : Cas Nina
- Application : Cas Crepeau
- Application : Cas Dalloir
- Application : Cas Pasquali
- Application : Cas Pablo
- Application : Cas Pilot
- Application : Cas Bilanplus
- Application : Cas Jogueri
- Application : Cas Vesport 1
- Application : Cas Paul 3
- Application : Cas Agrométal
- Application : Cas Paul 4
- Application : Cas Couvre Chef
- Application : Cas Agrotech
- Application : Cas Vernet

Élaborer le budget prévisionnel de trésorerie à moyen terme

- Utilité de la démarche prévisionnelle et planification
- Les budgets comme outils de la démarche prévisionnelle
- Les budgets commerciaux par ajustement linéaire de l'historique
- Les budgets commerciaux tenant compte de la saisonnalité
- La présentation des budgets commerciaux
- Application : Budgéter les ventes
- Les autres centres de coûts approchés dans les budgets
- Le budget des investissements
- Les budgets de la masse salariale : Analyse des variations
- Les budgets de la masse salariale : Approche par les différentes méthodes
- Le budget de trésorerie
- Le détail du budget des encaissements et des décaissements
- L'intégration de la politique RSE dans le budget de trésorerie
- Application : Prévoir la masse salariale

Concevoir le plan de trésorerie à court terme

- Les modes de financement à CT
- Les modes de placement à CT
- Le coût de l'escompte et du découvert bancaire
- La combinaison : escompte, découvert – L'échelle d'intérêts
- Le plan de trésorerie
- Le plan de trésorerie – Application complexe
- Fiche de suivi de trésorerie
- Les techniques de financement court terme : affacturage et cession Dailyly
- Application : Cas Sioppée
- Application : Cas Drumont
- Application : Cas Risemant
- Application : Cas Secma
- Application : Cas Plastow
- Application : Cas Delanay
- Application : Cas Tosca
- Application : Cas Tristan
- Application : Cas Marlou
- Application : Cas Cash
- Application : Cas Jules
- Application : Cas Lautrec
- Application : Cas Calmeran

Piloter la gestion d'un portefeuille d'actifs financiers

- L'influence des marchés financiers dans le financement de l'économie - partie 1
- L'influence des marchés financiers dans le financement de l'économie - partie 2
- La mesure de la rentabilité des actifs
- La loi normale
- La relation rentabilité-risque et sa représentation espérance-variance
- L'introduction à la diversification avec deux actifs
- La constitution d'un portefeuille boursier en maîtrisant son risque
- Le fonctionnement du marché boursier des obligations
- Le fonctionnement du marché boursier des actions
- Le fonctionnement du marché boursier des options sur actions
- Les spécificités du marché immobilier et de la gestion patrimoniale
- La définition du profil de risque et de la stratégie d'allocation d'actifs
- Application : Piloter la gestion d'un portefeuille d'actifs financiers
- Application : Cas OPTION 1
- Application : Cas Morel

Concevoir un système de reporting financier optimisé

- Les centres de responsabilité
- La mesure de la performance
- Les tableaux de bord
- Les tableaux de bord stratégiques
- Le Balanced Scorecard (BSC)
- Le Navigator de L. Edvinsson
- Les indicateurs de performance
- Les facteurs clés de succès
- La conception d'un système de collecte et de traitement des données financières
- La conformité RGPD dans le traitement des données financières
- Maîtriser les fondamentaux de Power BI
- Application : Concevoir un système de reporting financier optimisé

Consolider et communiquer les données financières aux parties prenantes

- Le contrôle de gestion et la communication financière
- Gouvernance RSE pour une performance extra-financière
- La diversité des parties prenantes
- Rappels théoriques (gouvernance)
- Classification des parties prenantes
- Attentes des parties prenantes
- La mise en œuvre de la gouvernance
- Reporting extra-financier et directives
- L'adaptation du reporting financier aux différentes parties prenantes
- Application : Consolider et communiquer les données financières aux parties prenantes
- Application : Analyser les parties prenantes et les structures de gouvernance

Gérer les risques financiers et opérationnels

Cartographier et évaluer les risques de l'entreprise

- Les standards financiers et bancaires
- La gestion des risques stratégiques et opérationnels
- L'identification et l'évaluation des risques climatiques et ESG
- La construction d'une cartographie des risques et de la heat map

- Le processus d'évaluation et de mise à jour de la cartographie des risques
- Application : Cartographier et évaluer les risques de l'entreprise

Quantifier et couvrir les risques financiers et d'exploitation

- La couverture des risques de change et de taux
- La couverture des risques de change et de taux : les contrats dérivés à terme sur les marchés organisés
- La couverture des risques de change et de taux : les contrats d'options sur les marchés organisés
- La couverture des risques de change et de taux : les contrats à terme sur les marchés de gré à gré
- La couverture des risques de change et de taux : les contrats d'options sur les marchés de gré à gré
- Le fonctionnement du marché boursier des options sur actions
- Les investissements avec option
- Les investissements avec option de différer
- La quantification des risques financiers : VaR et stress tests
- La comptabilisation des instruments de couverture selon IFRS 9
- La gestion dynamique du BFR et la couverture du risque de liquidité
- Application : Quantifier et couvrir les risques financiers et d'exploitation

Élaborer une stratégie de gouvernance des risques

Évaluer et améliorer les processus de gestion des risques

- L'audit interne
- Les référentiels et normes d'audit interne
- Synthèse et communication des travaux d'audit interne
- La démarche générale de l'audit
- Évaluation du contrôle interne
- Le management par les processus
- Outils d'amélioration des processus
- Démarche de progrès continu
- Le référentiel ISO 31000 et son application pratique
- Application : Évaluer et améliorer les processus de gestion des risques

Estimer l'impact financier des risques technologiques, sociétaux et environnementaux

- L'entreprise et la dimension environnementale
- Les obligations de communication environnementales de l'entreprise
- La RSE et le développement durable
- L'intégration de la RSE par le contrôle de gestion
- Les actifs financiers verts et ESG
- Application : Estimer l'impact financier des risques technologiques, sociétaux et environnementaux

Manager un service financier

Bienvenue

Guide du bloc Manager un service financier

Planifier et organiser les activités d'un service financier

- L'utilité du suivi de la performance
- La compréhension des objectifs SMARTERF
- La planification des objectifs et du Plan d'action
- La détermination des méthodes et modalités de mise en œuvre
- Le suivi et l'ajustement des objectifs
- Les indicateurs de suivi selon les objectifs
- La fixation des objectifs de l'équipe
- Le suivi des objectifs de l'équipe
- Les spécificités de la planification d'un service financier
- L'allocation des ressources et la gestion des compétences critiques en finance
- Application : Planifier et organiser les activités d'un service financier

Piloter la performance d'une équipe financière

- La notion de performance en entreprise
- Les différents types de performance en entreprise
- L'importance des suivis de performance dans le suivi de l'équipe
- La sélection des indicateurs pertinents dans l'évaluation de la performance
- L'utilisation des indicateurs pour suivre les résultats
- Les méthodes de suivi de la performance
- L'analyse des résultats et identification des écarts
- Les actions correctives pour une amélioration continue de la performance
- La construction d'un tableau de bord opérationnel
- Le tableau de bord prospectif « balanced scorecard » (BSC)
- Les indicateurs de performance spécifiques aux métiers de la finance
- Maîtriser Power BI - Les fonctionnalités avancées
- Application : Piloter la performance d'une équipe financière

Accompagner le développement des compétences financières

- L'analyse des compétences individuelles et collectives
- La cartographie des compétences de l'entreprise
- L'identification des compétences
- Évaluer le niveau de compétences
- La grille d'évaluation des compétences
- Le diagnostic des besoins en compétences
- La formation et le développement du potentiel de l'équipe
- Coaching et développement des compétences de l'équipe
- Le talent management
- La prévention des risques en entreprise
- L'acculturation aux évolutions réglementaires en finance
- Application : Accompagner le développement des compétences financières

Manager une équipe financière en contexte hybride et inclusif

- La digitalisation et le management
- Le digital dans la communication managériale
- Le management à distance
- L'agilité managériale
- Les enjeux de la diversité en entreprise
- La politique d'inclusion en entreprise
- La lutte contre les discriminations
- La promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes
- Le management interculturel
- Le management intergénérationnel
- La qualité de vie et des conditions de travail (QVCT)
- Développer l'intelligence collective dans ses

équipes

- Les outils collaboratifs sécurisés pour les données financières
- Maîtriser Microsoft Teams
- Application : Manager une équipe financière en contexte hybride et inclusif

Communiquer les enjeux financiers aux parties prenantes internes

- Les objectifs de la communication vers une équipe
- Les canaux de communication et techniques de persuasion
- L'adaptation du message aux besoins de l'équipe
- Communication managériale appliquée
- Le contrôle de gestion et la communication financière
- Le data storytelling appliqué aux données financières
- Créer des présentations impactantes
- Application : Communiquer les enjeux financiers aux parties prenantes internes

Piloter un projet financier transversal

- Le management en équipe projet
- Le pilotage d'un projet de changement
- La place de la conduite du changement
- Les facteurs clés d'échec et de succès
- Les méthodes et outils du changement
- Le projet de changement, sa gestion et son suivi
- Gestion des risques du projet
- Les spécificités des projets financiers : typologie et facteurs clés de succès
- Application : Piloter un projet financier transversal

BONUS : Me former à l'IA pour mon futur métier : Expert en finance d'entreprise

Mobiliser l'IA au travail : de la compréhension à l'action

- Les fondamentaux de l'intelligence artificielle et de ses usages
- La Digital Workplace ou comment réinventer sa manière de travailler à l'ère numérique
- L'adoption des bons réflexes pour un usage responsable de l'IA
- Le dialogue avec l'IA : les fondamentaux du Prompt Engineering
- L'augmentation de son efficacité au quotidien grâce à l'IA
- L'interaction avec des données et des documents grâce à l'IA
- La construction de processus automatisés de bout en bout avec l'IA
- L'anticipation de la collaboration avec des agents IA autonomes

Réussir une collaboration efficace et responsable avec l'IA

- La compréhension des fondements de la maîtrise de l'IA dans un contexte professionnel (AI Fluency)
- Repenser son travail : L'IA comme partenaire cognitif
- La mobilisation de l'IA pour stimuler la créativité et résoudre des problèmes complexes

Piloter les transformations IA : stratégie projet &

accompagnement humain

- La conduite du changement lié au déploiement de l'IA dans une équipe
- La structuration d'une démarche de projet IA en entreprise

Spécialisation IA - Expert en finance d'entreprise

- La datavisualisation augmentée avec Power BI et l'IA
- L'analyse augmentée des écarts de performance
- La détection d'anomalies dans les dépenses
- Le reporting extra-financier automatisé (CSRD)
- L'analyse critique d'un Business Plan d'investissement
- La consolidation multi-entités automatisée
- Les prévisions financières avec Machine Learning
- La cartographie et l'optimisation des processus financiers
- L'automatisation du reporting mensuel
- Application - La conception d'un Copilote financier pour les managers opérationnels

Modalités spécifiques Alternance - Niveau 7 (Bac+5) - Modalité : Alternance

Module Réussir mon alternance (durée estimée : 50h)

- Connaissance de l'alternance, des contrats, engagements réciproques, aides et modalités de

suivi

- Citoyenneté, diversité et santé au travail.

Module Réussir ma vie professionnelle (durée estimée : 20h)

- Comprendre les enjeux de l'entreprise pour favoriser mon intégration
- Démarquez-vous en entreprise

Accompagnement et renforcement pédagogique, suivi du Career Center (durée estimée : 54h en moyenne)

- Un live interactif par semaine permettant de répondre aux questions des alternants et informations liées aux aides sociales, à la mobilité internationale, au handicap
- Suivi du CFA : entretiens tripartites pluriannuels

Compétences digitales (Accès Studi+)

- Accès à 1 à 2 programme(s) courts(s) dédié(s) aux "digital skills" au choix parmi le catalogue, permettant de se former et s'exercer aux logiciels les plus adaptés à son entreprise

Préparation aux examens

- Révisions, méthodologie de préparation aux examens et temps de travail personnel en autonomie (recherche, réflexion, analyse, point entre les acquis en entreprise et ceux acquis en formation, etc.) en lien avec les différents livrables liés aux examens

Métiers visés

▼ Responsable administratif et financier

▼ Directeur administratif et financier / Directrice administrative et financière

▼ Analyste financier

Modalités

Formation financée et rémunérée

Les frais de formation sont pris en charge par l'OPCO de votre entreprise et vous recevez un salaire mensuel qui augmente au fur et à mesure de votre formation.

Conditions d'admission :

Pour entrer en formation, le candidat doit :

Formation dans le domaine :

- Être titulaire d'un diplôme ou d'un titre de niveau 6 (bac+3) validé
OU avoir validé 180 crédits ECTS
OU être titulaire d'un diplôme ou d'un titre de niveau 5 (Bac+2) avec au moins 12 mois d'expérience professionnelle dans le domaine*
OU avoir validé 120 crédits ECTS avec au moins 12 mois d'expérience professionnelle dans le domaine*

Formation hors domaine :

- Être titulaire d'un diplôme ou d'un titre de niveau 6 (Bac+3) avec au moins 12 mois d'expérience professionnelle dans le domaine*
OU avoir validé 180 crédits ECTS avec au moins 12 mois d'expérience professionnelle dans le domaine
OU être titulaire d'un diplôme ou d'un titre de niveau 5 (Bac+2) avec au moins 24 mois d'expérience professionnelle dans le domaine*
OU avoir validé 120 crédits ECTS avec au moins 24 mois d'expérience professionnelle dans le domaine*
OU être titulaire d'un diplôme ou d'un titre de niveau 4 (Bac) avec au moins 48 mois d'expérience professionnelle dans le domaine*

*Dans le domaine : finance, économie, sciences de gestion

Pour toute autre situation, contactez un conseiller en formation qui étudiera votre admissibilité.

Examen :

Mois d'examen : Juin, Décembre

Lieu : En ligne

Examens portant sur le Diplôme reconnu par l'Etat

Pour obtenir le Titre, le candidat sera évalué selon les modalités suivantes :

Bloc 1 :

- Mise en situation professionnelle en 5 parties
- Mémoire professionnel
- Vidéo de présentation d'un plan d'action stratégique

Bloc 2 :

- Cas pratique en 5 parties
- Vidéo de présentation un reporting de situation financière pour une communication auprès des organes de contrôle

Bloc 3 :

- Mise en situation professionnelle en 5 parties

Bloc 4 :

- Cas pratique en 5 parties
- Vidéo de vulgarisation des sujets financiers auprès des autres services de l'entreprise

Examens portant sur le Diplôme d'école Studi (en ligne)

Nous vous proposons un diplôme école lié aux compétences attendues dans votre parcours de formation. Créé spécifiquement pour les apprenants Studi, le Diplôme Studi est un atout que vous pourrez valoriser lors de vos prochains entretiens professionnels.

Pour obtenir le Diplôme Studi, le candidat sera évalué selon les modalités suivantes :

- 1 Étude de cas au format QCM pour chaque bloc de compétences d'une durée de 30 à 180 minutes selon les blocs. La durée de ce QCM vous sera précisée en début d'épreuve

Certification :

Certification : Certification professionnelle "Expert en finance d'entreprise", de niveau 7 délivrée par ESG CV, RNCP41882, décision de France Compétences le 28/01/26, NSF 313, 314

Certificateur : ESG CV

Consultez la fiche RNCP sur le site de France Compétences

Validation par bloc de compétences :

Le titre est composé de plusieurs blocs de compétences à acquérir pour son obtention.

Il est possible de valider un ou plusieurs des blocs de compétences. Chaque bloc peut être acquis individuellement.

La fiche RNCP accessible depuis chaque fiche formation en précise les modalités d'obtention.

Pour toute question concernant les blocs de compétence, contactez votre conseiller en formation.

Un bloc de compétence n'a pas de durée de validité, il est acquis à vie.

Equivalences et passerelles :

RNCP41882BC01 - Elaborer la stratégie financière d'une entreprise >> RNCP37421 - Expert en finance d'entreprise >> RNCP37421BC01 - Elaborer la stratégie financière de l'entreprise

RNCP41882BC02 - Piloter la performance financière d'une entreprise >> RNCP37421 - Expert en finance d'entreprise >> RNCP37421BC02 - Piloter la performance financière de l'entreprise

RNCP41882BC03 - Gérer les risques d'une entreprise >> RNCP37421 - Expert en finance d'entreprise >> RNCP37421BC03 - Gérer les risques d'entreprise

RNCP41882BC04 - Manager un service financier >> RNCP37421 - Expert en finance d'entreprise >> RNCP37421BC04 - Manager un service financier

Poursuite d'études :

Après avoir obtenu la certification professionnelle Expert en finance d'entreprise, il est possible d'intégrer directement le marché du travail.

Accompagnement spécifique alternance :

Un accompagnement renforcé, pensé pour les alternants

Le parcours d'un alternant ne ressemble à aucun autre, c'est pourquoi nous avons mis en place un suivi spécifique,

dédié et renforcé pour répondre à ses enjeux particuliers. Dès son entrée chez Studi, chaque alternant réalise un test de positionnement pour évaluer ses acquis et lui proposer, si besoin, un parcours de remise à niveau individualisé. Un onboarding personnalisé, animé par son chargé de suivi, lui permet de découvrir l'ensemble des services et des ressources utiles pour bien démarrer.

Tout au long de sa formation, il bénéficie d'un chargé de suivi alternance dédié, expert de l'alternance, à la fois sur les volets administratifs et pédagogiques. Ce référent s'adapte aux contraintes propres au rythme alterné et reste accessible à tout moment via son agenda en ligne.

Le suivi de l'alternant inclut également :

- des entretiens tripartites réguliers, menés avec le tuteur en entreprise, pour faire le point sur l'acquisition des compétences à l'aide d'une grille d'évaluation partagée ;
- un suivi continu de l'assiduité et de la progression pédagogique, permettant d'intervenir rapidement en cas de besoin, de proposer un coaching personnalisé ou de rebooster la motivation dans les phases de creux ;
- des contenus employabilité dédiés, pour préparer l'insertion professionnelle au-delà de la formation.

Ce dispositif global assure à chaque alternant un cadre solide et bienveillant, propice à sa réussite dans ce double défi que représente la formation en alternance.

Comment se déroule votre parcours en alternance avec Studi ?

Jusqu'à 11 semaines

2

DÉFINITION DU PROJET

Vous constituez votre dossier d'admission

- Vous êtes contacté(e) par un conseiller en formation avec qui vous réalisez un bilan d'orientation.
- Vous finalisez votre dossier d'admission avec son soutien.

4

SAS VERS L'ALTERNANCE*

Vous démarrez gratuitement votre formation

- Vous commencez à vous former de manière intensive jusqu'à ce que vous commenciez vos missions entreprise.
- Vous n'êtes pas rémunéré(e) pendant cette période de formation.
- Vous continuez à bénéficier de notre programme coaching alternance pour trouver votre entreprise d'accueil.

1

DÉFINITION DU PROJET

Vous candidatez

Vous candidatez à l'alternance et faites votre choix parmi une de nos formations en alternance du CAP à Bac+5.

3

PROGRAMME COACHING ALTERNANCE

Vous êtes admis(e)

- Vous profitez de notre programme coaching pour trouver votre entreprise d'accueil (accès à des milliers d'offres d'emploi en d'alternance, suivi de vos candidatures, coaching sur les techniques de recherche d'entreprise...).
- Vous prenez en main la plateforme d'apprentissage en ligne.
- Vous commencez à chercher votre entreprise d'accueil.

5

IMMERSION EN ENTREPRISE ET FORMATION EN ALTERNANCE

Vous démarrez dans votre entreprise d'accueil

- Dès que vous avez trouvé votre entreprise d'accueil, vous débutez votre immersion en entreprise et vous commencez à être rémunéré(e). Vous poursuivez votre formation en alternance selon le planning prévu.
- Votre rythme d'alternance, 4 jours en entreprise / 1 jour en formation est flexible et modulable pour s'adapter parfaitement aux besoins de votre entreprise.
- Dans l'éventualité où vous n'auriez pas trouvé d'entreprise d'accueil, Studi vous apportera un soutien financier pour continuer votre projet (sous conditions d'éligibilité et étude de votre dossier).

*Places limitées. Vérifiez votre éligibilité au "sas vers l'alternance" avec votre conseiller en formation.

La méthode **Studi**

- ✓ **Un suivi tripartite tout au long du parcours**
Vous n'êtes jamais seul : un accompagnement régulier est assuré entre Studi, votre entreprise et vous, grâce à des entretiens tripartites structurés pour suivre l'acquisition de vos compétences. Ce suivi est enrichi d'un accompagnement pédagogique de proximité, avec une réponse sous 48h ouvrées de nos formateurs experts.
- ✓ **Un accompagnement carrière sur-mesure**
Trouver votre entreprise, découvrir les bonnes pratiques en alternance, affiner votre projet professionnel : notre programme coaching vous aide à chaque étape, pour booster votre employabilité dès aujourd'hui et pour demain.
- ✓ **Une pédagogie concrète et immersive**
Parce que l'alternance, c'est du concret, nos formations s'appuient sur une pédagogie active : cas pratiques, mises en situation et contenus immersifs pour développer des compétences directement actionnables en entreprise.
- ✓ **Des ressources accessibles à tout moment**
Votre plateforme de formation est disponible 24h/24, sur web et mobile. Elle vous donne accès à une grande diversité de supports (cours écrits, vidéos à la demande, classes virtuelles, exercices corrigés) et aux licences elles dont vous avez besoin.
- ✓ **Une vraie communauté d'apprentissage**
Vous rejoignez une plateforme collaborative pour échanger, partager, poser vos questions et tisser des liens avec d'autres alternants et formateurs. Parce qu'apprendre, c'est aussi une aventure collective.
- ✓ **Des compétences à 360° avec Studi+**
En parallèle de votre formation principale, vous avez accès à des modules complémentaires pour aller plus loin : IA, outils bureautiques, langues, soft skills... autant d'atouts pour élargir votre profil et faire la différence sur le marché du travail.

Accessibilité handicap : Pour tout besoin spécifique en termes d'adaptation des canaux d'apprentissage au type de trouble ou de handicap, d'aménagement des évaluations et des examens, ou encore de renforcement des appels de coaching, etc, une équipe de correspondants-référents handicap est à votre disposition via handicap@studi.fr