

En partenariat académique avec **ESGFINANCE**

Eligible CPF

Bac+5

100% en ligne



**Durée estimée\*:**

110h  
4 mois



**Tarif pour les particuliers :**

2 090 € TTC



**Lieu :**

100% en ligne



**Démarrage :**

A tout moment de l'année



**Certification :**

Bloc de compétences  
Niveau 7  
(Bac+5)

**Managez efficacement un service de contrôle de gestion !**

Découvrez comment élaborer le plan d'activités de votre équipe, piloter un processus de recrutement, et accompagner vos collaborateurs dans la réalisation et l'atteinte de leurs objectifs individuels et collectifs. Cette formation vous permettra de manager une équipe en mode agile, vous positionnant comme un leader efficace dans le domaine du contrôle de gestion.

**Vous serez capable de :**

- Elaborer le plan d'activités de son équipe
- Piloter un processus de recrutement
- Accompagner les collaborateurs de son service dans la réalisation et l'atteinte de leurs objectifs individuels et collectifs
- Manager une équipe en mode agile

**Vous obtiendrez à l'issue de la formation : ?**

✓ **Attestation reconnaissant l'acquisition d'un bloc de compétences**

Bloc de compétences " Manager un service de contrôle de gestion" du Titre RNCP "Expert en contrôle de gestion et audit" de ESGCV, niveau 7 enregistré au RNCP sous le numéro 37515 par décision de France compétences du 24-04-2023

✓ **Attestation de fin de formation** &

(?) : Sous réserve de réussite aux épreuves finales.

**Inclus dans votre formation :**

- Cours écrits et vidéos à la demande
- Accès illimité à plus de 10 000 classes virtuelles<sup>(2)</sup> en direct et replay
- Accompagnement et suivi pédagogique
- Projets professionnels
- Coaching carrière
- Accès illimité à votre formation pendant 3 ans (contenus et mises à jour)
- Frais de dossier et d'inscription<sup>(1)</sup>
- Garantie Diplômé ou Remboursé<sup>(3)</sup>

<sup>(1)</sup> Hors Diplômes d'État et préparation aux concours.

<sup>(2)</sup> Nombre moyen de classes virtuelles en direct observées sur les 12 derniers mois (organisées majoritairement à partir de 18h)

<sup>(3)</sup> Voir les **CGV Studi**

\*La durée en heures et en mois est une durée moyenne estimée pour la réalisation de la formation. La durée de réalisation effective peut être, selon chaque apprenant, inférieure ou supérieure à la durée estimée, sans incidence sur le tarif de la formation. La durée indiquée est donnée à titre indicatif et n'est pas contractuelle. Elle sera précisée lors de votre entretien avec votre conseiller en formation.

\*\* Voir les CGV Studi

# Programme détaillé

## Utiliser les outils de management d'équipe

Les problématiques actuelles du management

Les théories de l'organisation au service du management

Le management et le manager

Le management des individus et des groupes

Les différentes dimensions du management

## Connaître les différents types d'entretien du manager

Les entretiens RH

L'entretien de recadrage

L'entretien annuel

L'entretien de départ (off boarding)

## Savoir mettre en oeuvre un management par objectif

Les indicateurs de suivi selon les objectifs

La fixation des objectifs de l'équipe

Le suivi des objectifs de l'équipe

Faire faire sans se substituer

Intégrer la vision (cadre de référence) de l'autre

Obtenir régulièrement

Fixer des objectifs SMART

Application: Elaborer le plan d'activités de son équipe

## Connaître le processus de recrutement standard

Le recrutement : process et pratique

Le besoin du recrutement

Les enjeux du recrutement

Le contexte juridique du recrutement

Les engagements de l'entreprise au service du recrutement

L'implication des managers dans le process de recrutement

L'éthique et le recrutement

Présenter sa stratégie de recrutement

Les questions à se poser avant recruter

## Connaître le processus de sélection d'une équipe financière

L'analyse du poste à pourvoir

Les canaux de sourcing

Le recours à LinkedIn comme vitrine de sa marque employeur

Le recours à des prestataires externes de recrutement

La cooptation et la prise de références dans le

recrutement

---

Le talent management

---

Les compétences et talents

---

Les codes de la guerre des talents

---

Le Talent Acquisition Manager : son rôle et son champ d'actions

---

Les campagnes de recrutement à l'ère du digital

## S'assurer de lutter contre la discrimination

---

La promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes

---

L'égalité Femmes / Hommes

---

L'éthique et le recrutement

---

Les enjeux de la diversité en entreprise

---

La lutte contre les discriminations

---

L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés

---

L'adaptation du poste de travail d'un salarié en situation de handicap

---

Les acteurs du handicap

---

Le référent handicap en entreprise

---

Application: Piloter un processus de recrutement

## Coacher son équipe financière

---

La communication managériale

---

Les interactions et les humains

La fidélisation des collaborateurs

---

Déléguer avec justesse

---

Poser un cadre, des règles et des standards

---

Démontrer son exemplarité

---

Pratiquer l'empathie

---

Développer l'autonomie

---

Faire grandir son équipe

---

Travailler en équipe

---

L'amélioration du travail en équipe

---

L'autorité et l'influence dans l'équipe

---

Le management des individus et des groupes

---

Promouvoir l'innovation ensemble

---

Les motivations et l'engagement de l'équipe

---

Les spécificités d'une équipe financière

## Utiliser le développement des compétences comme levier de performance

---

La gestion des compétences

---

La grille d'évaluation des compétences

---

Le référentiel compétences

---

La cartographie des compétences de l'entreprise

---

Les compétences comportementales ou softskills

---

Définir les besoins : le diagnostic des besoins en compétences

---

Des compétences repérées à l'équipe opérationnelle

---

L'identification des compétences

---

Évaluer le niveau de compétences

---

Débriefing toute acquisition de compétence

---

Acter la compétence acquise

---

La formation au cœur des défis économiques, sociaux et sociétaux

## Adapter son management à la diversité

---

Les conditions morales du travail en équipe

---

La politique d'inclusion en entreprise

---

La prévention du harcèlement

---

Le management interculturel

---

Le management intergénérationnel

---

Application : Mettre en place et développer une politique de talent management

## Connaître les modalités de management en mode agile

---

Les méthodologies agiles

---

Les compétences comportementales ou softskills

---

La communication interpersonnelle

---

L'écoute active

## Savoir utiliser les outils digitaux et collaboratifs

---

Comprendre le management de Coopération / Collaboratif

---

Apprendre à générer des idées

---

Design Thinking : Définir la problématique

---

Un pitch impactant

## Maîtriser les techniques managériales adaptées aux situations particulières

---

Le management à distance

---

Le management du changement

---

Management et pilotage par les processus

---

L'équipe et les relations interpersonnelles

---

Les relations d'équipes face aux tâches

---

Application: Manager une équipe en mode agile

Modalités

### Financement :

Salarié, demandeur d'emploi, étudiant, indépendant, quel que soit votre statut, il existe en France de nombreuses solutions pour financer jusqu'à 100% vos projets de formation. Selon votre situation, vous pouvez être éligible à un ou plusieurs dispositifs.

Contactez un conseiller en formation pour tester votre éligibilité et obtenir un financement jusqu'à 100%.

### Conditions d'admission :

Pour entrer en formation, le candidat doit :

- Être titulaire d'un titre RNCP de niveau 6 ou diplôme d'état équivalent de niveau 6 (type Licence ou autre BAC+3) dans le domaine visé (Commerce, Comptabilité, Finance, Ingénierie économie, Gestion, Mathématiques, Management, Analyse financière)

**Ou**

- Être titulaire d'un titre RNCP de niveau 6 ou diplôme d'état équivalent au niveau 6 (type Licence ou autre BAC+3) toutes spécialités et justifier d'une expérience professionnelle de 2 an minimum dans le domaine visé (Commerce, Comptabilité, Finance, Ingénierie économie, Gestion, Mathématiques, Management, Analyse financière)

**Ou**

- Être titulaire d'un titre RNCP de niveau 5 ou diplôme d'état équivalent au niveau 5 (type BTS ou autre BAC+ 2) toutes spécialités et justifier d'une expérience professionnelle de 3 ans minimum dans le domaine visé (Commerce, Comptabilité, Finance, Ingénierie économie, Gestion, Mathématiques, Management, Analyse financière)

**Ou**

- Être titulaire d'un titre RNCP de niveau 4 ou diplôme d'état équivalent au niveau 4 (type Bac toutes spécialités et justifier d'une expérience professionnelle de 4 ans minimum dans le domaine visé (Commerce, Comptabilité, Finance, Ingénierie économie, Gestion, Mathématiques, Management, Analyse financière)

Pour tout autre cas, l'admission sera étudiée via une VAPP (Validation des acquis professionnelles et personnelles)

### Examen :

**Mois d'examen :** Juin, Décembre

**Lieu :** En ligne

Le candidat sera évalué selon les modalités suivantes :

- Avoir validé (réussi) les épreuves d'examen du bloc de compétences :
  - Bloc 4 "Manager un service de contrôle de gestion" : Etude de cas/Cas pratique

### Certification :

Certification : Bloc de compétences " Manager un service de contrôle de gestion" du Titre RNCP "Expert en contrôle de gestion et audit" de ESGCV, niveau 7 enregistré au RNCP sous le numéro 37515 par décision de France compétences du 24-04-2023

Certificateur : ESG CV

**Consultez la fiche RNCP sur le site de France Compétences**

# Déroulement et accompagnement des formations

## Déroulement de la formation

- ▼ **Inscription** et démarrage tout l'année
- ▼ **Possibilité de se connecter de façon illimitée** et à tout moment dans le cadre du complément de la formation et au-delà des heures de formations prévues,
- ▼ **Planning individualisé** en fonction des contraintes de l'apprenant et selon la fin de formation contractuelle (tel que vu avec le conseiller pédagogique et affiché sur la plateforme de formation dans la rubrique planning).
- ▼ Pendant toute la durée de la formation, l'apprenant réalisera **différentes activités d'apprentissage** FOAD portées par la plateforme de formation en ligne et par les applications mobiles mises à disposition par STUDI. Il sera en relation permanente avec l'équipe pédagogique de STUDI et aura accès progressivement à l'intégralité des ressources de cours et aux évaluations.
- ▼ **Accompagnement** à la recherche de stage.

## Accompagnement personnel et individualisé, avec :

- ▼ **Un accès illimité** à la plateforme de formation digitale et sur applications mobiles, à l'ensemble des ressources et prestations d'accompagnement, est offert à l'apprenant pendant la durée de sa formation.
- ▼ **Un accompagnement individuel** régulier de la part de l'équipe de l'Education Team : avec l'accompagnement méthodologique et motivationnel par les conseillers pédagogiques de la Student Success et suivi de l'assiduité par les assistants de formation de la Training assistance.
- ▼ **Des formateurs, enseignants et professionnels** choisis en fonction de leur expertise, de leurs diplômes et de leur expérience professionnelle apportent un accompagnement sous 24h ouvrées maximum, avec réponse aux forums des cours, messageries privées, animation de live pédagogiques et corrections personnalisées de devoirs.
- ▼ **La première communauté française** d'apprentissage en ligne pour une collaboration et progression entre pairs.
- ▼ **Des applications web et mobiles IOS/Android.**
- ▼ **Un accompagnement personnalisé** vers l'emploi par le Career Center.

**Une assistance technique est assurée par le Service informatique pour assister l'Apprenant dans l'usage des outils et de ses fonctionnalités.**

## Accessibilité handicap

Pour tout besoin spécifique en termes d'adaptation des canaux d'apprentissage au type de trouble ou de handicap, d'aménagement des évaluations et des examens, ou encore de renforcement des appels de coaching, etc, une équipe de correspondants-référents handicap est à la disposition de l'apprenant via [handicap@studi.fr](mailto:handicap@studi.fr)