

Eligible CPF

Bac+5

100% en ligne



**Durée estimée\*:**

90h  
3 mois



**Tarif pour les particuliers :**

2 090 € TTC



**Lieu :**

100% en ligne



**Démarrage :**

A tout moment de l'année



**Certification :**

Bloc de compétences Niveau 7 (Bac+5)

**Faites parler les données financières et mobilisez les équipes autour de la performance.**

Dans un contexte où la fonction finance devient un véritable centre de pilotage stratégique, les entreprises recherchent des managers capables d'organiser l'activité, d'accompagner les équipes et de transformer les données financières en décisions concrètes.

Vous planifierez les activités d'un service financier, piloterez la performance à l'aide d'indicateurs pertinents et structurerez des tableaux de bord pour suivre les résultats. Vous accompagnerez le développement des compétences, animerez des équipes dans des environnements hybrides et coordonnerez des projets financiers transversaux. Votre rôle consistera aussi à traduire les enjeux financiers pour les différentes parties prenantes afin de faciliter la prise de décision.

Cette formation vous permettra de développer les compétences managériales et organisationnelles nécessaires pour piloter efficacement une équipe financière et contribuer à la performance globale de l'entreprise.

#### **Vous serez capable de :**

- Planifier et organiser les activités d'un service financier
- Piloter la performance d'une équipe à l'aide d'indicateurs et de tableaux de bord
- Développer les compétences et accompagner les équipes financières
- Conduire des projets financiers et communiquer les enjeux aux parties prenantes

#### **Vous obtiendrez à l'issue de la formation : ?**

##### **✓ Certificat de compétences professionnelles**

Bloc de compétences "Manager un service financier" de la certification professionnelle "Expert en finance d'entreprise", de niveau 7 délivrée par ESG CV, RNCP41882, décision de France Compétences le 28/01/26, NSF 313, 314

##### **✓ Attestation de fin de formation** &

**ESGFINANCE**

(?): Sous réserve de réussite aux épreuves finales.

#### **Inclus dans votre formation :**

- Cours écrits et vidéos à la demande
- Accès illimité à plus de 10 000 classes virtuelles<sup>(2)</sup> en direct et replay
- Accompagnement et suivi pédagogique
- Projets professionnels
- Coaching carrière
- Accès illimité à votre formation pendant 3 ans (contenus et mises à jour)
- Frais de dossier et d'inscription<sup>(1)</sup>
- Garantie Diplômé ou Remboursé<sup>(3)</sup>

<sup>(1)</sup> Hors Diplômes d'État et préparation aux concours.

<sup>(2)</sup> Nombre moyen de classes virtuelles en direct observées sur les 12 derniers mois (organisées majoritairement à partir de 18h)

<sup>(3)</sup> Voir les **CGV Studi**

\*La durée en heures et en mois est une durée moyenne estimée pour la réalisation de la formation. La durée de réalisation effective peut être, selon chaque apprenant, inférieure ou supérieure à la durée estimée, sans incidence sur le tarif de la formation. La durée indiquée est donnée à titre indicatif et n'est pas contractuelle. Elle sera précisée lors de votre entretien avec votre conseiller en formation.

\*\* Voir les CGV Studi

# Programme détaillé

## Manager un service financier

---

### Bienvenue

Guide du bloc Manager un service financier

---

### Planifier et organiser les activités d'un service financier

- L'utilité du suivi de la performance
  - La compréhension des objectifs SMARTER
  - La planification des objectifs et du Plan d'action
  - La détermination des méthodes et modalités de mise en œuvre
  - Le suivi et l'ajustement des objectifs
  - Les indicateurs de suivi selon les objectifs
  - La fixation des objectifs de l'équipe
  - Le suivi des objectifs de l'équipe
  - Les spécificités de la planification d'un service financier
  - L'allocation des ressources et la gestion des compétences critiques en finance
  - Application : Planifier et organiser les activités d'un service financier
- 

### Piloter la performance d'une équipe financière

- La notion de performance en entreprise
  - Les différents types de performance en entreprise
  - L'importance des suivis de performance dans le suivi de l'équipe
  - La sélection des indicateurs pertinents dans l'évaluation de la performance
  - L'utilisation des indicateurs pour suivre les résultats
  - Les méthodes de suivi de la performance
  - L'analyse des résultats et identification des écarts
  - Les actions correctives pour une amélioration continue de la performance
  - La construction d'un tableau de bord opérationnel
  - Le tableau de bord prospectif « balanced scorecard » (BSC)
  - Les indicateurs de performance spécifiques aux métiers de la finance
  - Maîtriser Power BI - Les fonctionnalités avancées
  - Application : Piloter la performance d'une équipe financière
- 

### Accompagner le développement des compétences financières

- L'analyse des compétences individuelles et collectives
- La cartographie des compétences de l'entreprise
- L'identification des compétences
- Évaluer le niveau de compétences
- La grille d'évaluation des compétences
- Le diagnostic des besoins en compétences
- La formation et le développement du potentiel de

l'équipe

- Coaching et développement des compétences de l'équipe
  - Le talent management
  - La prévention des risques en entreprise
  - L'acculturation aux évolutions réglementaires en finance
  - Application : Accompagner le développement des compétences financières
- 

### Manager une équipe financière en contexte hybride et inclusif

- La digitalisation et le management
  - Le digital dans la communication managériale
  - Le management à distance
  - L'agilité managériale
  - Les enjeux de la diversité en entreprise
  - La politique d'inclusion en entreprise
  - La lutte contre les discriminations
  - La promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes
  - Le management interculturel
  - Le management intergénérationnel
  - La qualité de vie et des conditions de travail (QVCT)
  - Développer l'intelligence collective dans ses équipes
  - Les outils collaboratifs sécurisés pour les données financières
  - Maîtriser Microsoft Teams
  - Application : Manager une équipe financière en contexte hybride et inclusif
- 

### Communiquer les enjeux financiers aux parties prenantes internes

- Les objectifs de la communication vers une équipe
  - Les canaux de communication et techniques de persuasion
  - L'adaptation du message aux besoins de l'équipe
  - Communication managériale appliquée
  - Le contrôle de gestion et la communication financière
  - Le data storytelling appliqué aux données financière
  - Créer des présentations impactantes
  - Application : Communiquer les enjeux financiers aux parties prenantes internes
- 

### Piloter un projet financier transversal

- Le management en équipe projet
- Le pilotage d'un projet de changement
- La place de la conduite du changement
- Les facteurs clés d'échec et de succès
- Les méthodes et outils du changement
- Le projet de changement, sa gestion et son suivi
- Gestion des risques du projet
- Les spécificités des projets financiers : typologie et facteurs clés de succès
- Application : Piloter un projet financier transversal

Modalités

### Financement :

Salarié, demandeur d'emploi, étudiant, indépendant, quel que soit votre statut, il existe en France de nombreuses solutions pour financer jusqu'à 100% vos projets de formation. Selon votre situation, vous pouvez être éligible à un ou plusieurs dispositifs.

Contactez un conseiller en formation pour tester votre éligibilité et obtenir un financement jusqu'à 100%.

### Conditions d'admission :

**Pour entrer en formation, le candidat doit :**

#### Formation dans le domaine :

- Être titulaire d'un diplôme ou d'un titre de niveau 6 (bac+3) validé  
OU avoir validé 180 crédits ECTS  
OU être titulaire d'un diplôme ou d'un titre de niveau 5 (Bac+2) avec au moins 12 mois d'expérience professionnelle dans le domaine\*  
OU avoir validé 120 crédits ECTS avec au moins 12 mois d'expérience professionnelle dans le domaine\*

#### Formation hors domaine :

- Être titulaire d'un diplôme ou d'un titre de niveau 6 (Bac+3) avec au moins 12 mois d'expérience professionnelle dans le domaine\*  
OU avoir validé 180 crédits ECTS avec au moins 12 mois d'expérience professionnelle dans le domaine  
OU être titulaire d'un diplôme ou d'un titre de niveau 5 (Bac+2) avec au moins 24 mois d'expérience professionnelle dans le domaine\*  
OU avoir validé 120 crédits ECTS avec au moins 24 mois d'expérience professionnelle dans le domaine\*  
OU être titulaire d'un diplôme ou d'un titre de niveau 4 (Bac) avec au moins 48 mois d'expérience professionnelle dans le domaine\*

\*Dans le domaine : finance, économie, sciences de gestion

**Pour toute autre situation, contactez un conseiller en formation qui étudiera votre admissibilité.**

### Examen :

**Mois d'examen :** Juin, Décembre

**Lieu :** En ligne

**Examens portant sur le Diplôme reconnu par l'Etat**

Pour obtenir le Titre, le candidat sera évalué selon les modalités suivantes :

- Cas pratique en 5 parties
- Vidéo de vulgarisation des sujets financiers auprès des autres services de l'entreprise

### Certification :

Certification : Bloc de compétences "Manager un service financier" de la certification professionnelle "Expert en finance d'entreprise", de niveau 7 délivrée par ESG CV, RNCP41882, décision de France Compétences le 28/01/26, NSF 313, 314

Certificateur : ESG CV

**Consultez la fiche RNCP sur le site de France Compétences**

# Déroulement et accompagnement des formations

## Déroulement de la formation

- ▼ **Inscription** et démarrage tout l'année
- ▼ **Possibilité de se connecter de façon illimitée** et à tout moment dans le cadre du complément de la formation et au-delà des heures de formations prévues,
- ▼ **Planning individualisé** en fonction des contraintes de l'apprenant et selon la fin de formation contractuelle (tel que vu avec le conseiller pédagogique et affiché sur la plateforme de formation dans la rubrique planning).
- ▼ Pendant toute la durée de la formation, l'apprenant réalisera **différentes activités d'apprentissage** FOAD portées par la plateforme de formation en ligne et par les applications mobiles mises à disposition par STUDI. Il sera en relation permanente avec l'équipe pédagogique de STUDI et aura accès progressivement à l'intégralité des ressources de cours et aux évaluations.
- ▼ **Accompagnement** à la recherche de stage.

## Accompagnement personnel et individualisé, avec :

- ▼ **Un accès illimité** à la plateforme de formation digitale et sur applications mobiles, à l'ensemble des ressources et prestations d'accompagnement, est offert à l'apprenant pendant la durée de sa formation.
- ▼ **Un accompagnement individuel** régulier de la part de l'équipe de l'Education Team : avec l'accompagnement méthodologique et motivationnel par les conseillers pédagogiques de la Student Success et suivi de l'assiduité par les assistants de formation de la Training assistance.
- ▼ **Des formateurs, enseignants et professionnels** choisis en fonction de leur expertise, de leurs diplômes et de leur expérience professionnelle apportent un accompagnement sous 24h ouvrées maximum, avec réponse aux forums des cours, messageries privées, animation de live pédagogiques et corrections personnalisées de devoirs.
- ▼ **La première communauté française** d'apprentissage en ligne pour une collaboration et progression entre pairs.
- ▼ **Des applications web et mobiles IOS/Android.**
- ▼ **Un accompagnement personnalisé** vers l'emploi par le Career Center.

**Une assistance technique est assurée par le Service informatique pour assister l'Apprenant dans l'usage des outils et de ses fonctionnalités.**

## Accessibilité handicap

Pour tout besoin spécifique en termes d'adaptation des canaux d'apprentissage au type de trouble ou de handicap, d'aménagement des évaluations et des examens, ou encore de renforcement des appels de coaching, etc, une équipe de correspondants-référents handicap est à la disposition de l'apprenant via [handicap@studi.fr](mailto:handicap@studi.fr)