

Eligible CPF

Bac+3

100% en ligne



Durée estimée*:

80h
4 mois



Tarif pour les particuliers :

1 990 € TTC



Lieu :

100% en ligne



Démarrage :

A tout moment de l'année



Certification :

Bloc de compétences
Niveau 6
(Bac+3)

En partenariat académique avec **ESGRH**

Les clés du succès et les bonnes pratiques du recrutement à l'ère du digital !

Cette formation vous présente les méthodes et outils de recrutement des futurs talents de votre entreprise. Vous appréhendez les nouvelles pratiques, l'impact du digital, les derniers canaux de sourcing, les techniques de cooptation, sans oublier les enjeux éthiques que doit prendre en compte le recruteur. Vous apprendrez également à "onboarder" efficacement vos collaborateurs.

Vous serez capable de :

- Analyser le besoin en recrutement
- Mettre en oeuvre le recrutement
- Intégrer les nouveaux collaborateurs

Vous obtiendrez à l'issue de la formation : ?

✓ **Attestation reconnaissant l'acquisition d'un bloc de compétences**

Bloc " Conduire le processus de recrutement et d'intégration des collaborateurs " du titre RNCP "Responsable des Ressources Humaines" de ESGCV niveau 6 enregistré au RNCP sous le numéro RNCPRNCP37794 par décision de France Compétences du 19-07-2023

✓ **Attestation de fin de formation** &

(?): Sous réserve de réussite aux épreuves finales.

Inclus dans votre formation :

- Cours écrits et vidéos à la demande
- Accès illimité à plus de 10 000 classes virtuelles⁽²⁾ en direct et replay
- Accompagnement et suivi pédagogique
- Projets professionnels
- Coaching carrière
- Accès illimité à votre formation pendant 3 ans (contenus et mises à jour)
- Frais de dossier et d'inscription⁽¹⁾
- Garantie Diplômé ou Remboursé⁽³⁾

⁽¹⁾ Hors Diplômes d'État et préparation aux concours.

⁽²⁾ Nombre moyen de classes virtuelles en direct observées sur les 12 derniers mois (organisées majoritairement à partir de 18h)

⁽³⁾ Voir les **CGV Studi**

*La durée en heures et en mois est une durée moyenne estimée pour la réalisation de la formation. La durée de réalisation effective peut être, selon chaque apprenant, inférieure ou supérieure à la durée estimée, sans incidence sur le tarif de la formation. La durée indiquée est donnée à titre indicatif et n'est pas contractuelle. Elle sera précisée lors de votre entretien avec votre conseiller en formation.

** Voir les CGV Studi

Programme détaillé

Comprendre les enjeux du recrutement

Les enjeux du recrutement

Le contexte juridique du recrutement

Les éléments contractuels de la relation de travail : les contrats

La classification des emplois et la rémunération

Le recrutement : process et pratique

Le processus global du recrutement

Identifier les critères de sélection

Les questions à se poser avant de recruter

Le besoin du recrutement

L'analyse du poste à pourvoir

Le profil de poste et les critères de choix

Application : Identifier les critères de sélection avec les parties prenantes

Identifier les canaux de sourcing adaptés

Les canaux de sourcing

Les campagnes de recrutement à l'ère du digital

Les réseaux sociaux dans le recrutement

La veille en recrutement

Mettre en oeuvre une stratégie de sourcing candidat

La marque employeur

Développer sa marque employeur pour attirer de nouveaux talents

Le site carrière

Le recours à des prestataires externes de recrutement

Application : Réaliser un sourcing candidat

Rédiger une offre en respectant les principes d'inclusion et de non-discrimination

L'éthique et le recrutement

La rédaction d'une offre d'emploi

Rédiger une annonce

Diffuser une offre en respectant les principes d'inclusion et de non-discrimination

Diffuser l'annonce

Application : Rédiger et diffuser les offres d'emploi

Présélectionner et analyser les candidatures

La présélection

La prise de références dans le recrutement

Utiliser les outils informatiques de

présélection et d'analyse des candidatures

L'automatisation en recrutement

Les outils de gestion des candidatures

Application : Utiliser les outils informatiques de présélection et d'analyse des candidatures

Conduire les entretiens de recrutement

Les différentes formes d'entretiens d'embauche

Les outils de préparation à l'entretien

La conduite de l'entretien individuel

Sélectionner les candidats

Les mises en situation professionnelle et les tests de sélection

Les outils d'aide à la sélection objective

Les facteurs de décision d'embauche

Application : Conduire les entretiens de recrutement

Accomplir les formalités liées à l'embauche

Les formalités liées à l'embauche : la promesse d'embauche

Les formalités obligatoires de l'employeur liées à l'embauche

La constitution du dossier individuel du collaborateur

Définir et mettre en œuvre un processus d'intégration

Les enjeux du parcours d'intégration

La préparation et l'accueil du nouveau salarié

L'accompagnement et le suivi du salarié

Les aménagements et adaptations de poste

Application : Définir et mettre en œuvre un processus d'intégration des collaborateurs

Modalités

Financement :

Salarié, demandeur d'emploi, étudiant, indépendant, quel que soit votre statut, il existe en France de nombreuses solutions pour financer jusqu'à 100% vos projets de formation. Selon votre situation, vous pouvez être éligible à un ou plusieurs dispositifs.

Contactez un conseiller en formation pour tester votre éligibilité et obtenir un financement jusqu'à 100%.

Conditions d'admission :

Pour entrer en formation préparant au Titre visé, le candidat doit :

- Être titulaire d'un diplôme ou d'un Titre RNCP de niveau 5 (Bac+2) ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...) ou avoir validé 120 crédits ECTS dans le domaine visé (à savoir : RH, social, droit, communication, formation, recrutement, paie, gestion du dialogue social, encadrement d'équipe, gestion, management, comptabilité, économie, psychologie...)

OU

- Être titulaire d'un diplôme ou d'un Titre RNCP de niveau 5 (Bac+2) ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...) ou avoir validé 120 crédits ECTS et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de minimum 1 an (RH, social, droit, communication, formation...)

OU

- Être titulaire d'un diplôme ou d'un Titre RNCP de niveau 4 (Bac) ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...) et justifier d'une expérience professionnelle de 2 ans minimum dans le secteur visé (RH, social, droit, communication, formation...)

Pour toute autre situation, contactez un conseiller en formation qui étudiera votre admissibilité.

Examen :

Mois d'examen : Juin, Décembre

Lieu : En ligne

Le candidat sera évalué selon les modalités suivantes :

- Avoir validé (réussi) les épreuves d'examen du bloc de compétences :

- **Bloc 4 Conduire le processus de recrutement et d'intégration des collaborateurs** : Mises en situations professionnelles et réalisation d'une vidéo

Certification :

Certification : Bloc " Conduire le processus de recrutement et d'intégration des collaborateurs " du titre RNCP "Responsable des Ressources Humaines" de ESGCV niveau 6 enregistré au RNCP sous le numéro RNCPRNCP37794 par décision de France Compétences du 19-07-2023

Certificateur : ESG Ecoles de commerce

Consultez la fiche RNCP sur le site de France Compétences

Déroulement et accompagnement des formations

Déroulement de la formation

- ▼ **Inscription** et démarrage tout l'année
- ▼ **Possibilité de se connecter de façon illimitée** et à tout moment dans le cadre du complément de la formation et au-delà des heures de formations prévues,
- ▼ **Planning individualisé** en fonction des contraintes de l'apprenant et selon la fin de formation contractuelle (tel que vu avec le conseiller pédagogique et affiché sur la plateforme de formation dans la rubrique planning).
- ▼ Pendant toute la durée de la formation, l'apprenant réalisera **différentes activités d'apprentissage** FOAD portées par la plateforme de formation en ligne et par les applications mobiles mises à disposition par STUDI. Il sera en relation permanente avec l'équipe pédagogique de STUDI et aura accès progressivement à l'intégralité des ressources de cours et aux évaluations.
- ▼ **Accompagnement** à la recherche de stage.

Accompagnement personnel et individualisé, avec :

- ▼ **Un accès illimité** à la plateforme de formation digitale et sur applications mobiles, à l'ensemble des ressources et prestations d'accompagnement, est offert à l'apprenant pendant la durée de sa formation.
- ▼ **Un accompagnement individuel** régulier de la part de l'équipe de l'Education Team : avec l'accompagnement méthodologique et motivationnel par les conseillers pédagogiques de la Student Success et suivi de l'assiduité par les assistants de formation de la Training assistance.
- ▼ **Des formateurs, enseignants et professionnels** choisis en fonction de leur expertise, de leurs diplômes et de leur expérience professionnelle apportent un accompagnement sous 24h ouvrées maximum, avec réponse aux forums des cours, messageries privées, animation de live pédagogiques et corrections personnalisées de devoirs.
- ▼ **La première communauté française** d'apprentissage en ligne pour une collaboration et progression entre pairs.
- ▼ **Des applications web et mobiles IOS/Android.**
- ▼ **Un accompagnement personnalisé** vers l'emploi par le Career Center.

Une assistance technique est assurée par le Service informatique pour assister l'Apprenant dans l'usage des outils et de ses fonctionnalités.

Accessibilité handicap

Pour tout besoin spécifique en termes d'adaptation des canaux d'apprentissage au type de trouble ou de handicap, d'aménagement des évaluations et des examens, ou encore de renforcement des appels de coaching, etc, une équipe de correspondants-référents handicap est à la disposition de l'apprenant via handicap@studi.fr